



Согласовано
Протоколом заседания ПК
от 09.10.2014 № 6



Утверждено
приказом МБДОУ д/с № 8
от 09.10.2014 № 315

Принято протоколом
общего собрания трудового коллектива
от 09.10.2014 № 23

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке качества работы педагогов и других
категорий работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 8 г. Гулькевичи
муниципального образования Гулькевичский район
при распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ д/с № 8 в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения, включая совместителей. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллов, по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера в заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. В целях повышения качества деятельности работников МБДОУ д/с № 8 устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

2.2. Выплаты могут быть постоянными (на учебный или финансовый год), временными (на месяц, полугодие, квартал) в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата).

2.3. При установлении стимулирующих выплат, а также определения их размеров учитывается качество и систематичность выполнения соответствующих видов работ.

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основании постановления главы администрации муниципального образования Гулькевичский район от 31 декабря 2009 года № 1825 «О введении новой системы оплаты труда работников образовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования Гулькевичский район» и постановления главы администрации муниципального образования Гулькевичский район от 11 декабря 2008 года № 2462 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования муниципального образования Гулькевичский район», в целях повышения эффективности использования средств, направляемых из краевого бюджета на реализацию основных общеобразовательных программ, улучшения качества предоставления образовательных услуг, совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ д/с №8 устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается общим собранием работников МБДОУ д/с № 8 согласовывается с профсоюзной организацией МБДОУ д/с № 8, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;
- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ д/с №8 в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения, включая совместителей. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. В целях повышения качества деятельности работников МБДОУ д/с №8 устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

2.2 Выплаты могут быть постоянными (на учебный или финансовый год), временными (на месяц, полугодие), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата).

2.3. При установлении стимулирующих выплат, а также определения их размеров учитывается качество и систематичность выполнения соответствующих видов работ.

2.4. В случае несистематичного и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов работ, установленные доплаты могут быть уменьшены или сняты приказом работодателя.

№ п/п	Категории работников	Виды стимулирующих выплат	Доплаты от должностного оклада
1	Все категории работников	1. Надбавка за выслугу лет педагогическим работникам, специалистам и другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования:	
		- от 1 года до 5 лет	5 %
		- от 5 лет до 10 лет	10%
		- от 10 лет и свыше	15 %
		2. За интенсивность и высокие результаты работы	50 %
2	Педагогические работники	1.Повышающий коэффициент (на период действия категории) - За квалификационную категорию:	
		высшая	0,15
		первая	0,10
		2.По результатам аттестации (получение категории) - одновременно	
		высшая	50%
		первая	30%
		3.Внедрение новых эффективных программ, методик, форм обучения	100%
		4.За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения	30%
		5.Повышающий коэффициент к должностному окладу за почетное звание и ученую степень: - за ученую степень кандидата наук, за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный работник образования», «Отличник народного просвещения» и другие правительственные звания и награды; -за ученую степень доктора наук	0,075
			0,15
		- за награждение грамотами Министерства образования и науки РФ	0,05
		За работу с детьми инвалидами	15 %
3	Обслуживающий персонал	За разъездной характер работы	25 %
		За погрузочно- разгрузочные работы	25%

3 Надбавки компенсационного характера

Сотрудникам учреждения осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.2. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

3.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в размере 35%.

3.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

-за работу с неблагоприятными (тяжелыми и вредными) условиями труда устанавливаются доплаты:

- - младший воспитатель -10 %;
- - повар - 10 %;
- – кухонный рабочий – 10%;
- - машинист по стирке белья и ремонту спецодежды – 10 %;

- за работу в группах компенсирующей направленности:

- Педагогическим работникам – 20%
- Медицинским работникам – 20%
- младшему воспитателю – 15%

- производить доплату до минимального размера оплаты труда, установленную Законом РФ следующей категории работников:

- младшему воспитателю;
- заведующему хозяйством;
- шеф – повару;
- медсестре;
- повару;

- кухонному рабочему;
- машинисту по стирке и ремонту спецодежды;
- швее;
- сторожу;
- вахтеру;
- дворнику;
- рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений;
- технику – электрику;
- делопроизводителю;
- кладовщику;
- медицинской сестре по массажу.

3. Перечень возможных доплат с учетом объема дополнительной работы

3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора.

3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора.

3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора.

3.4. Доплата за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора.

4. Материальная помощь

Работник МБ ДООУ д/с № 8 вправе обратиться за материальной помощью не чаще 2 раз в год (за счет средств экономии фонда) в следующих случаях:

4.1. Смерти близких родственников и членов семьи (мужа (жены), детей, родителей) работника, на основании копии выданного в установленном порядке свидетельства о смерти – 1000 рублей (При наличии средств)

4.2. В связи с уничтожением или повреждением принадлежащего работнику имущества в результате пожара, наводнения, другого стихийного бедствия и иных подобных обстоятельств, при несчастных случаях (авария, травма) на основании справок из противопожарной службы, органов местной власти, органов по чрезвычайным ситуациям и др.) – 1000 рублей (При наличии средств);

4.3. В связи с длительным заболеванием и лечением в стационарных условиях – 500 рублей (При наличии средств); (на основании выписки из истории болезни, заключения лечащего врача, больничного листа продолжительностью от двух недель). Материальная помощь по причине болезни оказывается при условии предоставления документов и оснований.

4.4. К праздникам (День дошкольного работника, Новый год, Международный женский день, день защитника отечества) – 1000 рублей (при наличии средств);

5. Порядок установления стимулирующих выплат (доплат, надбавок, премий)

5.1. Распределение выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок) осуществляется по итогам каждого месяца.

5.2. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

5.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, Nn – количество баллов

5.4. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

5.5. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего МБДОУ д/с №8. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

5.6. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников МБДОУ д/с № 8 в соответствии с критериями и материалами самоанализа;

- рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией МБДОУ д/с №8 перечня работников – получателей стимулирующих выплат;

- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

5.7. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее пяти человек.

5.8. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников (анализа рейтинговых листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОУ д/с № 8 представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

5.9. Все работники МБДОУ д/с №8 предоставляют в комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда материалы по самоанализу деятельности, соответствия с утвержденными бланками не позднее 20 числа текущего месяца.

5.10. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

5.11. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

5.12. На основании протокола Комиссии заведующий МБДОУ д/с №8 в течении 3-х дней издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера

5.13. Приоритет первоочередности распределения ФОТ педагогическим работникам отдается работникам.

6. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (доплат и надбавок, премий).

6.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- при ухудшении качества работы -100%;
- если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым-100%;
- работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые -100%;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка и МБДОУ д/с № 8 -100%,
- наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий (до 3-х месяцев) - 100%,
- при наличии жалоб родителей -100%;
- травмы ребенка -100%
- за нарушения санитарно-эпидемиологического режима- 100%;

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения, и не должно ему противоречить.

7.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

7.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива и утверждения заведующей.

7.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке.

7.5. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий детского сада может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

Критерии эффективности деятельности воспитателя

№	Критерий	Методика расчета /	Расчет баллов
---	----------	--------------------	---------------

		показатель	
1	Посещаемость	Оценивается среднемесячная посещаемость по табелю	5 баллов – 90% 4 балла – 70% В группах для детей раннего возраста 5 баллов – 80% 4 балла – 60%
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	7 баллов – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 – зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за квартал – конфликт или жалоба вышли за пределы ДООУ (район, город)
		Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников (викторина, КВН, практикум, развлечение и пр.)	7 баллов
3	Методическая работа	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции	5 баллов – за каждое авторское (свое) пособие (при наличии положительной рецензии) 1 балл – за каждое пособие, оформленное по авторской методике (не своей)
		Руководство районным методическим объединением	5 баллов
		Выступление на районном методическом объединении с опытом работы, районном мероприятии с детьми и лично.	10 баллов
		Помощь в организации метод объединения, открытого мероприятия, праздников.	5 баллов
		Показ открытого занятия, мероприятия	15 баллов - региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень 5 баллов – уровень ДООУ
		Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	15 баллов - региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень
		Разработка инновационных проектов, участие в совместных проектах со специалистами	10 баллов
		4	Участие в профессиональных конкурсах

			статуса, оценивается в течение 3 месяцев, следующих за подведением итогов.
		Свой персональный сайт, при наличии в нем информации	5 баллов (за рабочую ссылку)
		Участие в педагогических проектах: публикация материалов на сайтах педагогических сообществ	10 баллов – за каждую публикацию
		Ведение рубрики на сайте учреждения	3 балла – за каждый новый материал
5	Организация предметно – пространственной среды своими руками	Организация предметно-развивающей среды в группе и на участке	10 баллов – полное соответствие ФГОС ДО (в соответствии с перечнем) 5 баллов – частичное соответствие (не менее 60%)
		Создание новых пособий, уголков, стендов, оформления ДОУ	5 баллов
6	Участие в осуществлении образовательной деятельности в рамках вариативных форм образования. (ЦИПР, СРП)		5 баллов
7	Активное участие в общественных мероприятиях (уборка, субботник, ремонт)		5 баллов
8	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимается до 5 баллов

Критерии эффективности деятельности музыкального руководителя, инструктора по физкультуре для стимулирующих выплат

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов
---	----------	-------------------------------	---------------

1	Организация предметно - пространственной среды своими руками	Организация предметно-развивающей среды в музыкальном/спортивном зале	7 баллов – полное соответствие ФГОС ДО (в соответствии с перечнем) 5 баллов – частичное соответствие (не менее 60%)
		Создание новых пособий, уголков, стендов, участие в оформлении ДОУ	5 баллов
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	7 баллов – жалоб и конфликтов не зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за квартал – конфликт или жалоба вышли за пределы МБ ДОУ (район, город)
		Выступление на родительских собраниях (общих и групповых)	3 балла
		Использование инновационных технологий в работе с родителями выпуск журнала, бюллетеня, газеты, музыкальная, литературная гостиная, кружки, анкетирование, участие родителей в конкурсах и др.	3 баллов - за каждый
		Родительский уголок: актуальность представляемых материалов	3 балла
3	Методическая работа	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции	5 баллов – за каждое авторское (свое) пособие (при наличии положительной рецензии) 1 балл – за каждое пособие, оформленное по авторской методике (не своей)
		Руководство районным методическим объединением	5 баллов
		Выступление на районном методическом объединении с опытом работы, мероприятия, празднике (с детьми и лично)	10 баллов
		Помощь в организации метод объединения, открытого мероприятия, праздников.	5 баллов
		Показ открытого занятия, мероприятия	15 баллов - региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень 5 баллов – уровень ДОУ
		Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	15 баллов - региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень
		Разработка инновационных проектов, участие в совместных проектах со специалистами и воспитателями	10 баллов
		Работа в творческих группах	5 баллов
4	Участие в профессиональных конкурсах	Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников)	Коэффициент участия: 15 баллов – победитель 10 баллов - лауреат

	(начисляются в течение всего года)		5 баллов – участник <u>Коэффициент статуса:</u> 4 – федеральный 3 – краевой 2 – муниципальный 1 – ДОУ Итоговый балл высчитывается путем умножения коэффициентов участия и статуса, оценивается в течение 3 месяцев, следующих за подведением итогов.
		Свой персональный сайт, при наличии в нем информации	5 баллов
		Участие в педагогических проектах: публикация материалов на сайтах педагогических сообществ	10 баллов – за каждую публикацию
		Ведение рубрики на сайте учреждения	3 балла – за каждый новый материал
5	Активное участие в общественных мероприятиях (уборка, субботник, ремонт)		5 баллов
6	Участие в осуществлении образовательной деятельности в рамках вариативных форм образования. (ЦИПР, СРП)		5 баллов
7	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимается до 5 баллов

**Критерии эффективности деятельности учителя-логопеда,
педагога-психолога для стимулирующих выплат**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов
1	Организация учебно-коррекционного процесса	Овладение новыми технологиями (презентация материала на педсовете)	<u>5 баллов</u>
		Модификация методик коррекционного воздействия (например: адаптация методики для леворуких детей, гиперактивных и др.), разработка и внедрение программ по отдельным направлениям педагогической деятельности, презентация материала на педсовете	<u>10 баллов</u>
		Оснащение коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.)	<u>5 баллов</u>
		Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)	<u>10 баллов</u>
2	Методическая работа	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции	<u>5 баллов</u>
		Руководство районным методическим объединением	<u>5 баллов</u>
		Выступление на районном методическом объединении с опытом работы	<u>10 баллов</u>
		Показ открытого занятия, мероприятия	<u>15 баллов</u> - региональный уровень <u>10 баллов</u> – муниципальный уровень <u>5 баллов</u> – уровень ДОУ
		Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	<u>15 баллов</u> - региональный уровень <u>10 баллов</u> – муниципальный уровень
		Разработка инновационных проектов, участие в совместных проектах со специалистами и воспитателями	<u>10 баллов</u>
		Работа в творческих группах	<u>5 баллов</u>
3	Дополнительная нагрузка		<u>5 баллов</u>
		Работа в ПМПК	<u>5 баллов</u> – районный <u>3 балла</u> - ДОУ
4	Участие в профессиональных конкурсах (начисляются в течение всего года)	Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников)	Коэффициент участия: <u>15 баллов</u> – победитель <u>10 баллов</u> - лауреат <u>5 баллов</u> – участник Коэффициент статуса: <u>4</u> – федеральный <u>3</u> – краевой <u>2</u> – муниципальный <u>1</u> – ДОУ <u>Итоговый балл высчитывается путем умножения коэффициентов участия и статуса.</u>

		Свой персональный сайт, при наличии в нем информации	5 баллов (за рабочую ссылку)
		Участие в педагогических проектах: публикация материалов на сайтах педагогических сообществ	10 баллов – за каждую публикацию
		Ведение рубрики на сайте учреждения	3 балла – за каждый новый материал
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	7 баллов – жалоб и конфликтов не зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за квартал – конфликт или жалоба вышли за пределы МБ ДОУ (район, город)
		Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников	5 баллов – за каждое мероприятие
		Выступление на родительских собраниях (общих и групповых)	3 балла
		Родительский уголок: актуальность представляемых материалов	3 балла
6	Результативность учебно-коррекционной работы	Для логопедической группы: по итоговой диагностике Устранёнными или сведёнными к минимуму отклонениями в сенсорной моторной и интеллектуальной сферах и речевом развитии Работа в группе «Особый -ребёнок»- дети инвалиды	15 баллов – низкий уровень до 20%, средний, высокий 80% 10 баллов - низкий уровень 30%, средний, высокий 70% 5 баллов - низкий уровень 40%, средний, высокий 60% На конец учебного года (май месяц)
7	Активное участие в общественных мероприятиях (уборка, субботник, ремонт)	5 баллов	
8	Участие в осуществлении образовательной деятельности в рамках вариативных форм образования. (ЦИПР, СРП)	5 баллов	
9	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам	Снимается до 5 баллов

Критерии эффективности деятельности заместителя заведующего

для стимулирующих выплат

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов
1	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	7 баллов – жалоб и конфликтов не зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за квартал – конфликт или жалоба вышли за пределы МБ ДОУ (район, город)
2	Аттестация педагогических работников	Работа в составе аттестационной комиссии	10 баллов – на муниципальном уровне 5 баллов – на уровне ДОУ
3	Методическая работа	Разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции	10 баллов – за каждое
		районным методическим объединением	15 баллов
		Выступление на районном методическом объединении с опытом работы	10 баллов
		Помощь в организации методобъединения, открытого мероприятия, праздников.	5 баллов
		Организация открытого занятия, мероприятия	15 баллов - региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень 5 баллов – уровень ДОУ
		Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	15 баллов - региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень
		Разработка инновационных проектов, участие в совместных проектах со специалистами и педагогами	10 баллов
4	Участие в профессиональных конкурсах	Подготовка участника на Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших пед. работников)	<u>В период подготовки (за 2 месяца до конкурса):</u> 15 баллов – федеральный уровень 10 баллов - краевой уровень 5 баллов – муниципальный уровень По завершении конкурса начисляется однократно: путем умножения коэффициентов участия и статуса. <u>Коэффициент участия:</u> 15 баллов – победитель 10 баллов - лауреат 5 баллов – участник <u>Коэффициент статуса:</u> 4 – федеральный 3 – краевой 2 – муниципальный 1 – ДОУ
5		Свой персональный сайт при наличии в	5 баллов (за рабочую

		нем информации/ Сайт ДОУ	ссылку)
6	Участие в осуществлении образовательной деятельности в рамках вариативных форм образования. (ЦИПР, СРП)		<u>5 баллов</u>
7	Активное участие в общественных мероприятиях (уборка, субботник, ремонт)		<u>5 баллов</u>
8	Организация предметно – пространственной среды своими руками	Организация предметно-развивающей среды в методическом кабинете	<u>10 баллов</u> – полное соответствие ФГОС ДО <u>5 баллов</u> – частичное соответствие (не менее 60%)
9	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношении к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	<u>Снимается до 5 баллов</u>