СОГЛАСОВАНО

ПОТОКОЛОМ В АССЕДАНИЯ ПК

Принято протоколом общего собрания трудового коллектива от *OP. 10. 2014* № *L3*



положение

об оценке качества работы педагогов и других категорий работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 8 г. Гулькевичи муниципального образования Гулькевичский район при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основании постановления администрации муниципального образования Гулькевичский район от 31 декабря 2009 года № 1825 «О введении новой системы оплаты труда работников образовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования Гулькевичский постановления главы администрации муниципального район» образования Гулькевичский район от 11 декабря 2008 года № 2462 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования муниципального образования Гулькевичский район», в целях повышения эффективности использования средств, направляемых краевого бюджета реализацию общеобразовательных программ, улучшения качества предоставления образовательных совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

- 1.2.Положение является локальным нормативным актом МБДОУд/с№8 устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается общим собранием работников МБДОУ д/с № 8 согласовывается с профсоюзной организацией МБДОУ д/с № 8, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.
- 1.3. Настоящее Положение регулирует:
 - дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;
 - установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.
- 1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ д/с №8 в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждении, включая совместителей. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.
- 1.6. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Виды стимулирующих выплат

- 2.1. В целях повышения качества деятельности работников МБДОУ д/с№8 устанавливаются выплаты стимулирующего характера.
- 2.2 Выплаты могут быть постоянными (на учебный или финансовый год), временными (на месяц, полугодие), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата).
- 2.3. При установлении стимулирующих выплат, а также определения их размеров учитывается качество и систематичность выполнения соответствующих видов работ.
- 2.4.В случае несистематичного и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов работ, установленные доплаты могут быть уменьшены или сняты приказом работодателя.

№ п/п	Категории работников	Виды стимулирующих выплат	Доплаты от должностног о оклада
1	Все категории работников	1. Надбавка за выслугу лет педагогическим работникам, специалистам и другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования:	
		- от 1 года до 5 лет	5 %
		- от 5 лет до 10 лет	10%
		- от 10 лет и свыше	15 %
		2. За интенсивность и высокие результаты работы	50 %
2	Педагогические работники	1.Повышающий коэффициент (на период действия категории) - За квалификационную категорию:	
		высшая	0,15
		первая	0,10
		2. По результатам аттестации (получение категории) - единовременно	
		высшая	50%
		первая	30%
		3. Внедрение новых эффективных программ, методик, форм обучения	100%
		4. За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения	30%
		5.Повышающий коэффициент к должностному окладу за почетное звание и ученую степень: - за ученую степень кандидата наук, за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный работник образования», «Отличник	
		народного просвещения» и другие правительственные звания и награды; -за ученую степень доктора наук	0,075
			0,15
		- за награждение грамотами Министерства образования и науки РФ	0,05
		За работу с детьми инвалидами	15 %
3	Обслуживающий	За разъездной характер работы	25 %
	персонал	За погрузочно- разгрузочные работы	25%

Сотрудникам учреждения осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

- 3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- 3.2. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

3.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в размере 35%.

3.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- 3.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.
- -за работу с неблагоприятными (тяжелыми и вредными) условиями труда устанавливаются доплаты:
 - о младший воспитатель -10 %;
 - о повар 10 %;
 - - кухонный рабочий 10%;
 - о машинист по стирке белья и ремонту спецодежды − 10 %;
- за работу в группах компенсирующей направленности:
 - Педагогическим работникам 20%
 - о Медицинским работникам 20%
 - о младшему воспитателю 15%
- производить доплату до минимального размера оплаты труда, установленную Законом РФ следующей категории работников:
 - о младшему воспитателю;
 - о заведующему хозяйством;
 - о шеф − повару;
 - о медсестре;
 - о повару;

- о кухонному рабочему;
- о машинисту по стирке и ремонту спецодежды;
- о швее:
- о сторожу;
- о вахтеру;
- о дворнику;
- о рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений;
- о технику электрику;
- о делопроизводителю;
- о кладовщику;
- о медицинской сестре по массажу.

3. Перечень возможных доплат с учетом объема дополнительной работы

- 3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора.
- 3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора.
- 3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора.
- 3.4. Доплата за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора.

4. Материальная помощь

Работник МБ ДОУ д/с № 8 вправе обратиться за материальной помощью не чаще 2 раз в год (за счет средств экономии фонда) в следующих случаях:

- 4.1. Смерти близких родственников и членов семьи (мужа (жены), детей, родителей) работника, на основании копии выданного в установленном порядке свидетельства о смерти 1000 рублей (При наличии средств)
- 4.2. В связи с уничтожением или повреждением принадлежащего работнику имущества в результате пожара, наводнения, другого стихийного бедствия и иных подобных обстоятельств, при несчастных случаях (авария, травма) на основании справок из противопожарной службы, органов местной власти, органов по чрезвычайным ситуациям и др.) 1000 рублей (При наличии средств);
- 4.3. В связи с длительным заболеванием и лечением в стационарных условиях 500 рублей (При наличии средств); (на основании выписки из истории болезни, заключения лечащего врача, больничного листа продолжительностью от двух недель). Материальная помощь по причине болезни оказывается при условии предоставления документов и оснований.
- 4.4. К праздникам (День дошкольного работника, Новый год, Международный женский день, день защитника отечества) 1000 рублей (при наличии средств);

5. Порядок установления стимулирующих выплат (доплат, надбавок, премий)

- 5.1. Распределение выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок) осуществляется по итогам каждого месяца.
- 5.2. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.
- 5.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

 $S = \Phi OT \, cT / (N1 + N2 + N3 + Nn), где$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, Nn – количество баллов

- 5.4. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.
- 5.5. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего МБДОУ д/с №8. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.
- 5.6. Основными задачами комиссии являются:
- оценка результатов деятельности работников МБДОУ д/с № 8 в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией МБДОУ д/с №8 перечня работников получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.
- 5.7. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее пяти человек.
- 5.8. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников (анализа рейтинговых листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОУ д/с № 8 представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.
- 5.9. Все работники МБДОУ д/с №8 предоставляют в комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда материалы по самоанализу деятельности, соответствии с утвержденными бланками не позднее 20 числа текущего месяца.
- 5.10. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.
- 5.11. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.
- 5.12. На основании протокола Комиссии заведующий МБДОУ д/с №8 в течении 3-х дней издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера
- 5.13. Приоритет первоочередности распределения ФОТ отдается педагогическим работникам.

6. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (доплат и надбавок, премий).

- 6.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:
 - о при ухудшении качества работы -100%;
 - о если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым-100%;
 - о работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые -100%;
 - о нарушение правил внутреннего трудового распорядка и МБДОУ д/с № 8 -100%,
 - о наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий (до 3-х месяцев) 100%.
 - о при наличии жалоб родителей -100%;
 - о травмы ребенка -100%
 - о за нарушения санитарно-эпидемиологического режима- 100%;

7. Заключительные положения

- 7.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения, и не должно ему противоречить.
- 7.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.
- 7.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива и утверждения заведующей.
- 7.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке.
- 7.5. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий детского сада может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

Критерии эффективности деятельности воспитателя

$N_{\underline{0}}$	Критерий	Методика расчета	Расчет баллов
---------------------	----------	------------------	---------------

		показатель	
1	Посещаемость	Оценивается среднемесячная посещаемость по табелю	5 баллов — 90% 4 балла — 70% В группах для детей раннего возраста 5 баллов — 80% 4 балла — 60%
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	7 баллов — жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 — зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за квартал — конфликт или жалоба вышли за пределы ДОУ (район, город)
		Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников (викторина, КВН, практикум, развлечение и пр.)	7 баллов
3	Методическая работа	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы, районном мероприятии с детьми и лично. Помощь в организации метод объединения, открытого мероприятия, праздников. Показ открытого занятия, мероприятия Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. Разработка инновационных проектов, участие в	5 баллов — за каждое авторское (свое) пособие (при наличии положительной рецензии) 1 балл — за каждое пособие, оформленное по авторской методике (не своей) 5 баллов 10 баллов 10 баллов — региональный уровень 10 баллов — муниципальный уровень 5 баллов — региональный уровень 10 баллов — муниципальный уровень
4	Участие в профессиональн ых конкурсах	совместных проектах со специалистами Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников)	Коэффициент участия: 15 баллов — победитель 10 баллов - лауреат 5 баллов — участник Коэффициент статуса: 4 — федеральный 3 — краевой 2 — муниципальный 1 — ДОУ Итоговый балл высчитывается путем умножения коэффициентов участия и

			статуса, оценивается в течение 3 месяцев,
			следующих за подведением итогов.
		Свой персональный сайт,	5 баллов (за рабочую ссылку)
		при наличии в нем	
		информации	
		Участие в педагогических	<u>10 баллов</u> – за каждую публикацию
		проектах: публикация	
		материалов на сайтах	
		педагогических сообществ	
		Ведение рубрики на сайте	3 балла – за каждый новый материал
		учреждения	
5	Организация	Организация предметно-	10 баллов – полное соответствие ФГОС ДО
	предметно –	развивающей среды в группе	(в соответствии с перечнем)
	пространственно	и на участке	5 баллов – частичное соответствие (не менее
	й среды своими		60%)
	руками	Создание новых пособий,	5 баллов
		уголков, стендов,	
		оформления ДОУ	
6	Участие в осущест	гвлении образовательной	5 баллов
	деятельности в рам	мках вариативных форм	
	образования. (ЦИІ	ПР, СРП)	
7	Активное участие	в общественных	5 баллов
	мероприятиях (убо	орка, субботник, ремонт)	
8	Штрафные баллы	За конфликтное,	Снимается до 5 баллов
		бестактное отношение	
		к коллегам, нарушение	
		трудовой дисциплины	

Критерии эффективности деятельности музыкального руководителя, инструктора по физкультуре для стимулирующих выплат

№ Критерий Методика расчета / показатель Расчет баллов	
--	--

1	Организация предметно -	Организация предметно-развивающей среды в музыкальном/спортивном зале	7 баллов – полное соответствие ФГОС ДО (в
	пространственной среды своими руками		соответствии с перечнем) <u>5 баллов</u> – частичное соответствие (не менее 60%)
	Firm	Создание новых пособий, уголков, стендов, участие в оформлении ДОУ	5 баллов
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	7 баллов — жалоб и конфликтов не зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за квартал — конфликт или жалоба вышли за пределы МБ ДОУ (район,
		Выступление на родительских	город) 3 балла
		собраниях (общих и групповых) Использование инновационных технологий в работе с родителями выпуск журнала, бюллетеня, газеты, музыкальная, литературная гостиная, кружки, анкетирование, участие родителей в конкурсах и др.	<u>З баллов</u> - за каждый
		Родительский уголок: актуальность представляемых материалов	3 балла
3	Методическая работа	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции	5 баллов — за каждое авторское (свое) пособие (при наличии положительной рецензии) 1 балл — за каждое пособие, оформленное по авторской методике (не своей)
		Руководство районным методическим объединением	5 баллов
		Выступление на районном методическом объединении с опытом работы, мероприятии, празднике (с детьми и лично)	<u>10 баллов</u>
		Помощь в организации метод объединения, открытого мероприятия, праздников.	5 баллов
		Показ открытого занятия, мероприятия	15 баллов - региональный уровень 10 баллов — муниципальный уровень 5 баллов — уровень ДОУ
		Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	15 баллов - региональный уровень 10 баллов — муниципальный уровень
		Разработка инновационных проектов, участие в совместных проектах со специалистами и воспитателями	10 баллов
4	Участие в профессиональных	Работа в творческих группах Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года»,	5 баллов Коэффициент участия: 15 баллов – победитель
	конкурсах	лучших педагогических работников)	10 баллов - лауреат

	i		
	(начисляются в		<u> 5 баллов</u> – участник
	течение всего года)		Коэффициент статуса:
			$\underline{\bf 4}$ — федеральный
			<u>3</u> – краевой
			2 — муниципальный
			<u>1</u> – ДОУ
			Итоговый балл
			высчитывается путем
			умножения коэффициентов
			участия и статуса,
			оценивается в течение 3
			месяцев, следующих за
			подведением итогов.
		Свой персональный сайт, при наличии	<u> 5 баллов</u>
		в нем информации	
		Участие в педагогических проектах:	<u> 10 баллов</u> – за каждую
		публикация материалов на сайтах	публикацию
		педагогических сообществ	
		Ведение рубрики на сайте учреждения	3 балла – за каждый новый
			материал
5	Активное участие в о	бщественных мероприятиях (уборка,	5 баллов
	субботник, ремонт)		
6	Участие в осуществле	ении образовательной деятельности в	5 баллов
Ĺ	рамках вариативных	форм образования. (ЦИПР, СРП)	
7	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение	Снимается до 5 баллов
		к коллегам, нарушение трудовой	_
		дисциплины	

Тубликации в научных, профессиональных изданиях и т.п. Тобаллов - муниципальнуровень 10 баллов - уровень ДОУ 15 баллов - региональный уровень 10 баллов - региональный уровень 10 баллов - муниципальнуровень 10 баллов 10 балл	№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов
Модификация методик коррекционного водействия (например: адаптация методики для деворуких детей, гиперактивных и др.), разработка и внедрение программ по отдельным направлениям педагогической деятельности , презентация материала на педсовете Оснащение коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции) Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической предукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия Показ открытого занятия, мероприятия уровень 5 баллов - региональны уровень 5 баллов - региональны уровень 5 баллов - региональны уровень 10 баллов - региональны уровень 10 баллов - муниципалы уровень 10 баллов - муниципальном уровень 10 баллов -	1	Организация	Овладение новыми технологиями	<u> 5 баллов</u>
процесса коррекционного воздействия (например: адаптация методики для деворуких детей; гиперактивных и др.), разработка и внедрение программ по отдельным направлениям педагогической деятельности , презентация материала на педсовете Оснащение коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Таорческий подход к решению коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Таорческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, активных форм работы и современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическим объединением Выступление на районном методическим объединения с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия 15 баллов — региональным уровень 5 баллов — муниципальнуровень 6 баллов — муниципальнуровень 7 баллов — муниципальнуровень 8 баллов — муниципальнуровень 9 баллов — муниципальнуровень 10 баллов — муниципального мастерства («Воспитатель года», муниципальный 3 балла — победитель. 10 баллов — нобедитель. 10 баллов — муниципальный 3 балла — победитель. 10 баллов — муниципальный 3 балла — победитель. 10 баллов — муниципального мастерства («Воспитатель года», муниципальный 3 балла — муниципальный 3 бал		учебно-	(презентация материала на педсовете)	
(например: адаптация методики для деворуких детей, гиперактивных и др.), разработка и виверение программ по отдельным направлениям педагогической деятельности, презентация материала на педсовете Оснащение коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Творческий подход к решению коррекционных залятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия Показ открытого занятия, мероприятия 15 баллов — региональны уровень ДОУ 15 баллов — ууровень Нобаллов — профессиональных проектах со специалистами и воспитателями Работа в творческих группах 3 Дополнительная нагрузка Работа в творческих группах 5 баллов — баллов — районный задала - ДОУ 4 Участие в совместных проектах со специалистами и воспитателями Работа в ПМПК 5 баллов — объединения 10 баллов — профессиональных конкуреах (начисляются в течение вего года) Конкуре профессионального мастерства («Воспитателя» года», лучних педагогических работников) Комфрицент статуса: 4 — федеральный 3 баллов — лазреат 5 баллов — зареат 5 баллов — подетически уровень 10 баллов — подетически 15 баллов — подетически 15 баллов — подетически 15 баллов — подетически 15 баллов — подетически 24 — федеральный 3 салров — зареат 16 баллов —		коррекционного	Модификация методик	<u>10 баллов</u>
Дело, разработка и внедрение программ педагогической деятельным направлениям педагогической деятельности презентация материала на педсовете Оснащение коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Творческий подход к решению коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Творческий подход к решению коррекционных здач, использование активных форм работы с детьми (проскты, конкурсы, развлечения, акции) Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединеним с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия 15 баллов 10 бал		процесса	коррекционного воздействия	
леворуких детей, гиперактивных и др.), разработка и внедрение программ педагогической деятельности , презентация материала на педсовете Оснащение коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Творческий подход к решению коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Творческий подход к решению коррекционных зарач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, актии) Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической породукции Руководство районным методическим объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия Тобаллов — региональны уровень Показ открытого занятия, мероприятия Тобаллов — муниципальнуровень 10 баллов — муниципальный 10 баллов — муниципальнов — муниципальный 10 баллов — муниципальнов — муницип			(например: адаптация методики для	
Др.), разработка и виедрение программ по отдельным направлениям педагогической деятельности , презентация материала на педсовете Оснащение коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работь и (проекты, конкурсы, развлечения, акции) Работа Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия Показ открытого занятия, мероприятия Показ открытого занятия, мероприятия Тубликации в научных, профессиональных изданиях и т.п. Разработка инновационных проектов, участие в совместных проектах с специалистами и воспитателями Работа в творческих групнах Тубликации в научных проектов, участие в совместных проектах с специалистами и воспитателями Работа в творческих групнах Тучастие в профессиональных конкурсах (начисляются в течение всего года) Конкурс профессионального мастерства («Воспитател» года», лучних педагогических работников) Конкурсах (начисляются в течение всего года) Конкурсах (начисляются в течение всего года)				
По отдельным направлениям педагогической деятельности презентация материала на педсовете Оснащение коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции) Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия 10 баллов				
Педагогической деятельности Презентация материала на педовете Оснащение коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Творческий подход к решению коррекционных задач, использование ативных форм работы Разработка дидактических игр, картотек в ссответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия 15 баллов Фаллов Обаллов			1 / 1 1	
Презентация материала на педсовете Оснащение коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции) Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединением Выступление на районном методическом объединением Показ открытого занятия, мероприятия Работы Публикации в научных, профессиональных изданиях и т.п. Разработка инновационных проектах со специалистами и носпитателями Работа в творческих группах З Дополнительная нагрузка Дополнительная нагрузка Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) Комфрициент участия: 5 баллов – участия: 5 баллов – районный 3 балла – ДОУ Комфрициент участия: 5 баллов – победитель 10 баллов – участния конкурсах («Воспитатель года», лучших педагогических работников)				
Оснащение коррекционных занятий, кабинета (регудярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции) Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Баллов Показ открытого занятия, мероприятия 15 баллов региональных уровень 10 баллов муниципалы уровень 10 баллов муниципалы уровень 10 баллов муниципалы уровень 10 баллов региональных изданиях и т.п. 15 баллов региональных изданиях и т.п. 15 баллов муниципалы уровень 10 баллов муниципалы 10 баллов мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) 15 баллов муниципальный 15 баллов мун				
Кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.)				5 баллов
Оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции) Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия 15 баллов 10 баллов Показ открытого занятия, мероприятия 15 баллов региональны уровень 10 баллов 10 балл				<u>S duritob</u>
Пособий и др.) Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции) Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия 10 баллов 10 баллов Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. 15 баллов - региональны уровень 10 баллов - муниципальнуровень 10 баллов 10 баллов - муниципальнуровень 10 баллов 10 балло				
Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции) 2 Методическая работка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия Выступление на районном методическим объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия 15 баллов – муниципальну уровень 10 баллов – муниципальну уровень 10 баллов — пореденных образовательных обра				
Вобота Перестическия и профессиональных и т.п. Перестическия и т.п.				10 60 7700
Автивных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции) 2			1 1	10 0ajijiob
Проекты, конкурсы, развлечения, акции Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия Показ открытого занятия Пока				
Вакции Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия 15 баллов — региональны уровень 10 баллов — муниципальн урове			1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции				
работа картотек в соответствии с современными требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия Показ открытого занятия, мероприятия Показ открытого занятия, мероприятия Показ открытого занятия, мероприятия Побаллов — региональных уровень 10 баллов — муниципалы уровень 10 баллов — региональных уровень 10 баллов — окривательных изровень 10 баллов — муниципалы уровень 10 баллов — окривательных изровень 10 баллов — окранный забалла — доу Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) 10 баллов — окоедитель 10 баллов — окоедитель 10 баллов — участник коэффициент статуса: 4 — федеральный за — краевой 2 — муниципальный	_	3.6	/	
объединеньми требованиями и другой методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия Побадлов — региональный уровень 10 бадлов — уровень ДОУ 15 бадлов — уровень ДОУ 16 бадлов — муниципальну уровень 10 бадлов — муниципальный за бадла — дОУ Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», дунших педагогических работников) 10 бадлов — лауреат 5 бадлов — лауреат 5 бадлов — лауреат 5 бадлов — обедитель 10 бадлов — лауреат 5 бадлов — участник Коэффициент статуса: 4 — федеральный 3 — краевой 2 — муниципальный	2			<u> 5 баллов</u>
Методической продукции Руководство районным методическим объединением Выступление на районном методическом объединении с опытом работы Показ открытого занятия, мероприятия 15 баллов - региональный уровень 10 баллов - муниципальный уровень 10 баллов - региональный уровень 10 баллов - муниципальный 10 баллов - муниципал		работа	•	
Руководство районным методическим объединением 10 баллов				
Выступление на районном методическом объединении с опытом работы 10 баллов 15 баллов - региональный уровень 10 баллов - региональный уровень 10 баллов - муниципальный уровень 10 баллов - муниципальный уровень 15 баллов - муниципальный уровень 16 баллов - муниципальный уровень 10 баллов 10 баллов муниципальный уровень 10 баллов муниципальный уровень 10 баллов муниципальный уровень 10 баллов муниципальный уровень 10 баллов муниципальный 15 баллов муниципаль				
Выступление на районном методическом объединении с опытом работы 10 баллов 15 баллов уровень 10 баллов 15 баллов уровень 10 баллов 10 баллов 15 баллов уровень 10 баллов 15 баллов уровень 10 баллов уровень уровень 10 баллов уровень 10 баллов уровень уровень 10 баллов уровень уровень уровень 10 баллов уровень уровень 10 баллов уровень 10 баллов уровень уровень 10 баллов уровень уровень уровень 10 баллов уровень уровень 10 баллов уровень уровень 10 баллов уровень уровень 10 баллов уровень уровень уровень уровень 10 баллов уровень			_	<u> 5 баллов</u>
Методическом объединении с опытом работы 15 баллов - региональный уровень 10 баллов - муниципальн уровень 10 баллов - муниципальн уровень 15 баллов - муниципальн уровень 15 баллов - муниципальн уровень 16 баллов - региональный уровень 16 баллов - региональный уровень 16 баллов - региональный уровень 10 баллов - муниципальн уровень 10 баллов 10 баллов - районный				
Показ открытого занятия, мероприятия 15 баллов - региональный уровень 10 баллов - муниципальный уровень 10 баллов - муниципальный уровень 10 баллов - региональный уровень 10 баллов - муниципальный 10 баллов - районный 3 балла - ДОУ 15 баллов - районный 3 балла - ДОУ 15 баллов - победитель 10 баллов - лауреат 15 баллов - победитель 10 баллов - лауреат 15 баллов - ручастник 10 баллов - ручастнак			Выступление на районном	<u> 10 баллов</u>
Показ открытого занятия, мероприятия 15 баллов - региональный уровень 10 баллов - муниципалы уровень 5 баллов - уровень ДОУ 15 баллов - региональный уровень 10 баллов - муниципалы уровень 10 баллов 10 баллов муниципальы уровень 10 баллов муниципальы уровень 10 баллов - муниципальы уровень 10 баллов муниципальы 10 баллов - муниципальы 10 баллов - районный 3 балла - ДОУ 15 баллов - победитель 15 баллов - победитель 10 баллов 10 баллов 10 баллов 10 баллов 10 баллов 10 балло			методическом объединении с опытом	
Дополнительная нагрузка Работа в ПМПК Р			работы	
Дополнительная нагрузка Работа в ПМПК Р			Показ открытого занятия, мероприятия	15 баллов - региональный
Публикации в научных, профессиональных изданиях и т.п. 15 баллов - уровень ДОУ 15 баллов - уровень ДОУ 15 баллов - уровень ДОУ 16 баллов - уровень ДОУ 16 баллов - региональных уровень 10 баллов - муниципальну уровень 10 баллов - муниципальный 10 баллов - муниципальный 10 баллов - муниципальный 10 баллов - районный 3 балла - ДОУ 15 баллов - победитель 15 баллов - победитель 16 баллов - лауреат 16 баллов - участник 15 баллов - участник 10 б				
Тубликации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. 15 баллов - региональных уровень 10 баллов - муниципальнуровень 10 баллов - муниципальный 10 баллов - мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) 15 баллов - победитель 15 баллов - муниципальный 15 баллов - мунастник 10 баллов - мунастн				10 баллов — муниципальный
Тубликации в научных, профессиональных изданиях и т.п. 15 баллов - региональный уровень 10 баллов 10 балл				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. 15 баллов - региональных уровень 10 баллов муниципальнуровень 10 баллов муниципальный 5 баллов 5 баллов мастерства в профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) 10 баллов мастерства в течение всего года) муниципальный 10 баллов муниципальный мун				• 1
разработка инновационных проектов, участие в совместных проектах со специалистами и воспитателями Работа в творческих группах Дополнительная нагрузка Работа в ПМПК Тонкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», х конкурсах (начисляются в течение всего года) Тонкурс профессиональный да – краевой да – краевой да – муниципальный да – краевой да – муниципальный			Публикации в научных	
Разработка инновационных проектов, участие в совместных проектах со специалистами и воспитателями Работа в творческих группах 5 баллов				
Разработка инновационных проектов, участие в совместных проектах со специалистами и воспитателями Работа в творческих группах Дополнительная нагрузка Работа в ПМПК Работа в ПМПК Работа в ПМПК Толар Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) Коэффициент участия: 15 баллов – районный 3 балла - ДОУ Коэффициент участия: 15 баллов – победитель 10 баллов – победитель 10 баллов – лауреат 5 баллов – участник Коэффициент статуса: 4 федеральный 3 – краевой 2 – муниципальный				
3 Дополнительная нагрузка Работа в ПМПК 5 баллов 4 Участие в профессиональный х конкурсах (начисляются в течение всего года) Конкурс профессиональный добаллов («Воспитатель года», лучших педагогических работников) Конкурс професциональный добаллов – победитель за баллов – победитель за баллов – участник коэффициент статуса: 4 — федеральный домициент статуса: 4 — федеральный домициент статуса: 4 — муниципальный			подинил н т.н.	
3 Дополнительная нагрузка Работа в творческих группах 5 баллов 4 Участие в профессиональных конкурсах (начисляются в течение всего года) Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) Коэффициент участия: 15 баллов – победитель 10 баллов – лауреат 5 баллов – участник Коэффициент статуса: 4 – федеральный 3 – краевой 2 – муниципальный				уровень
3 Дополнительная нагрузка Конкурс профессионального профессионального к конкурсах (начисляются в течение всего года) Конкурс профессиональный дение всего года) Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) Коэффициент участия: 15 баллов – победитель 10 баллов – лауреат 5 баллов – участник Коэффициент статуса: 4 – федеральный 3 – краевой 2 – муниципальный			Разработка иннованионных проектов	10 баллов
специалистами и воспитателями Работа в творческих группах 5 баллов 3 Дополнительная нагрузка Работа в ПМПК 5 баллов – районный 3 балла - ДОУ 4 Участие в профессиональных конкурсах (начисляются в течение всего года) Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) Коэффициент участия: 15 баллов – победитель 10 баллов – лауреат 5 баллов – участник Коэффициент статуса: 4 – федеральный 3 – краевой 2 – муниципальный			-	10 0ajijiob
З Дополнительная нагрузкаРабота в Творческих группах5 баллов4Участие в профессиональны х конкурсах (начисляются в течение всего года)Конкурс профессиональны достических работников)Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников)Коэффициент участия: 15 баллов – победитель 10 баллов – лауреат 5 баллов – участник Коэффициент статуса: 4 — федеральный 3 — краевой 2 — муниципальный			1 ·	
3Дополнительная нагрузкаРабота в ПМПК5 баллов 3 балла – районный 3 балла – ДОУ4Участие в профессиональны х конкурсах (начисляются в течение всего года)Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников)Коэффициент участия: 15 баллов – победитель 10 баллов – лауреат 5 баллов – участник Коэффициент статуса: 4 — федеральный 2 — муниципальный				5 баннов
Нагрузка Работа в ПМПК 5 баллов – районный 3 балла - ДОУ 4 Участие в профессиональны х конкурсах (начисляются в течение всего года) Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) Коэффициент участия: 15 баллов – победитель 10 баллов – лауреат 5 баллов – участник Коэффициент статуса: 4 – федеральный 3 – краевой 2 – муниципальный	2	Пополичтели иса	1 aoota b ibopacekna i pyilliax	
4 Участие в профессиональный х конкурсах (начисляются в течение всего года) Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) Коэффициент участия: 15 баллов – победитель 10 баллов – лауреат 5 баллов – участник Коэффициент статуса: 4 — федеральный 3 — краевой 2 — муниципальный	5		Pagara a HMHV	
4 Участие в профессиональны профессионального профессиональных конкурсах (начисляются в течение всего года) Конкурс профессионального мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) Коэффициент участия: 15 баллов – победитель 10 баллов – лауреат 5 баллов – участник Коэффициент статуса: 5 баллов – участник Коэффициент статуса: 4 – федеральный 3 – краевой 2 – муниципальный		пагрузка	FAUUTA B HIVIIIK	
профессиональны х конкурсах (начисляются в течение всего года) мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) течение всего года) мастерства («Воспитатель года», лучших педагогических работников) 15 баллов – победитель 10 баллов – лауреат 5 баллов — участник Коэффициент статуса: 4 — федеральный 3 — краевой 2 — муниципальный		X7	TC 1	
х конкурсах (начисляются в течение всего года) лучших педагогических работников)	4			
(начисляются в течение всего года) $\underline{5}$ баллов — участник Коэффициент статуса: $\underline{4}$ — федеральный $\underline{3}$ — краевой $\underline{2}$ — муниципальный			* `	
течение всего года) $\frac{\text{Коэффициент статуса}}{\underline{4} - \text{федеральный}} = \frac{\underline{4} - \text{федеральный}}{\underline{3} - \text{краевой}} = \frac{\underline{2} - \text{муниципальный}}{\underline{2} - \text{муниципальный}}$			лучших педагогических работников)	
года) $ \frac{\underline{4} - \phi}{\underline{3} - \kappa} $ краевой $ \underline{\underline{2}} - \kappa$ муниципальный		(начисляются в		
$\frac{3}{2}$ — краевой $\frac{2}{2}$ — муниципальный		течение всего		
$\frac{2}{2}$ — муниципальный		года)		$\underline{4}$ — федеральный
				<u>3</u> – краевой
<u>1</u> – ДОУ				1
<u> </u>				
высчитывается путем				
				умножения коэффициентов
участия и статуса.				

		Свой персональный сайт, при наличии	<u>5 баллов</u> (за рабочую
		в нем информации	ссылку)
		Участие в педагогических проектах:	10 баллов – за каждую
		публикация материалов на сайтах	публикацию
		педагогических сообществ	
		Ведение рубрики на сайте учреждения	<u> 3 балла</u> – за каждый новый
			материал
5	Взаимодействие с	Отсутствие конфликтов, жалоб	7 баллов – жалоб и
J	родителями		конфликтов не
	родиголин		зафиксировано
			Лишение баллов по всем
			показателям за квартал —
			конфликт или жалоба вышли
			за пределы МБ ДОУ (район,
			город)
		Прородония сормостин и мородриятий с	<u> 5 баллов</u> – за каждое
		Проведение совместных мероприятий с	1 ·
		родителями воспитанников	мероприятие
		Выступление на родительских	<u> 3 балла</u>
		собраниях (общих и групповых)	2.5
		Родительский уголок: актуальность	3 балла
	_	представляемых материалов	
6	Результативность	Для логопедической группы : по	<u>15 баллов</u> – низкий уровень
	учебно-	итоговой диагностике	до 20%, средний, высокий
	коррекционной		80%
	работы		10 баллов - низкий уровень
			30%, средний, высокий 70%
		Устранёнными или сведёнными к	<u> 5 баллов</u> - низкий уровень
		минимуму отклонениями в сенсорной	40%, средний, высокий 60%
		моторной и интеллектуальной сферах и	
		речевом развитии	На конец учебного года
		Работа в группе «Особый -ребёнок»-	(май месяц)
		дети инвалиды	
7	Активное участие в	общественных мероприятиях (уборка,	5 баллов
•	субботник, ремонт)		
8		влении образовательной деятельности в	<u> 5 баллов</u>
U		х форм образования. (ЦИПР, СРП)	
	I Lamina Submuninging		
9	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение	Снимается до 5 баллов

	1	для стимулирующих выпла	
No	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов
1	Взаимодействие с	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u> 7 баллов</u> – жалоб и
	родителями		конфликтов не
			зафиксировано
			Лишение баллов по всем
			показателям за квартал –
			конфликт или жалоба
			вышли за пределы МБ
			ДОУ (район, город)
2	Аттестация	Работа в составе аттестационной	<u> 10 баллов</u> – на
	педагогических	комиссии	муниципальном уровне
	работников		<u>5 баллов</u> – на уровне ДОУ
3	Методическая	Разработка дидактических игр, картотек в	<u>10 баллов</u> – за каждое
	работа	соответствии с современными	
	•	требованиями и другой методической	
		продукции	
		районным методическим объединением	15 баллов
		Выступление на районном методическом	<u> 10 баллов</u>
		объединении с опытом работы	
		Помощь в организации	<u> 5 баллов</u>
		методобъединения, открытого	
		мероприятия, праздников.	47.7
		Организация открытого занятия,	15 баллов - региональный
		мероприятия	уровень
			<u> 10 баллов</u> –
			муниципальный уровень
		П.б	<u>5 баллов</u> – уровень ДОУ
		Публикации в научных,	15 баллов - региональный
		профессиональных образовательных	уровень 10 баллов –
		изданиях и т.п.	муниципальный уровень
		Разработка инновационных проектов,	10 баллов
		участие в совместных проектах со	10 баллов
		специалистами и педагогами	
4	Участие в	Подготовка участника на Конкурс	В период подготовки (за 2
7	профессиональных	профессионального мастерства	месяца до конкурса):
	конкурсах	(«Воспитатель года», лучших	15 баллов – федеральный
	71	пед.работников)	уровень
			10 баллов - краевой
			уровень
			<u> 5 баллов</u> – муниципальный
			уровень
			По завершении конкурса
			начисляется однократно:
			путем умножения
			коэффициентов участия и
			статуса.
			Коэффициент участия:
			<u>15 баллов</u> – победитель
			<u>10 баллов</u> - лауреат
			<u>5 баллов</u> – участник
			Коэффициент статуса:
			$\underline{4}$ – федеральный
			<u>3</u> – краевой
			$\frac{2}{2}$ — муниципальный
			<u>1</u> – ДОУ
5		Свой персональный сайт при наличии в	<u>5 баллов</u> (за рабочую
		•	•

		нем информации/ Сайт ДОУ	ссылку)
6	-	ении образовательной деятельности в форм образования. (ЦИПР, СРП)	5 баллов
7	Активное участие в с субботник, ремонт	общественных мероприятиях (уборка,	5 баллов
8	Организация предметно — пространственной среды своими руками	Организация предметно-развивающей среды в методическом кабинете	10 баллов — полное соответствие ФГОС ДО 5 баллов — частичное соответствие (не менее 60%)
9	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимается до 5 баллов